

ONZE Q&A

JOUW VRAAG

Hoe versterk ik de slagkracht van mijn mensen?

ONS ANTWOORD

Door verantwoordelijkheid te organiseren!

GRIP
Growing Responsibility In People

WIE WIJ ZIJN

Buro Kwadraat zorgt voor meer slagkracht in organisaties. Dit doen we door kernwaarden, doelen en verantwoordelijkheid te formuleren, te organiseren en te meten.

Met GRIP® zorgen we dat iedereen in een organisatie verantwoordelijkheid voelt en neemt voor doelen en gedrag, en daar aanspreekbaar op is en wil zijn.

In onze methodiek koppelen wij gedragsontwikkeling, die mensen zelf willen, aan procesoptimalisatie. Deze methodiek versterken we zo nodig met werkwijzen als Lean, Agile en Scrum.

Door op alle niveaus te sturen op verantwoordelijkheid, verbeteren we resultaten, gedrag en het realiseren van organisatorische en individuele doelen.



GRIP® = GROWING
RESPONSIBILITY
IN
PEOPLE

ONS DNA

WIJ MAKEN BETEKENISVOL,
ZIJN FUNDAMENTEEL EN
WERKEN METHODISCH

PUUR

WARM

SCHERPZINNIG

MEER BEREIKEN MET ONS

Meer resultaat

GRIP[®]
op

Meer tevreden klanten

Meer werkplezier



MEER BEREIKEN MET JOUW MENSEN

Meer voelen
Vanuit begrijpelijke en toepasbare waarden

Meer GRIP®
op resultaat door
verantwoordelijkheid

Meer lef
Door durven doen

Meer wij en samen
Door gedragen resultaten

Meer weten
Door meetbare doelen

MEER DUS

MEER GRIP® OP VERANTWOORDELIJKHEID

Iedereen is verantwoordelijk voor het benutten van zijn eigen slagkracht, maar ook die van de organisatie en elkaar. Als iedereen die verantwoordelijkheid kent, voelt en neemt, komt er ruimte voor (persoonlijke) groei.

MEER VOELEN

Iedereen in jouw organisatie begrijpt en voelt de gedeelde waarden en handelt daarnaar. Iedere dag opnieuw.

MEER WIJ EN SAMEN

Resultaten zijn niet van management, afdeling of individu. Nee, doelen en resultaten bepaal en vier je samen. Echt samen.

MEER LEF

Mensen durven verantwoordelijkheid te aanvaarden voor processen, productie en gedrag, mits ze werkelijk in co-creatie zijn opgesteld.

MEER WETEN

Verantwoordelijkheid aanvaarden en nemen is meetbaar. Op basis van cijfers kun je vervolgens sturen op verdere groei. Krijg je dus meer GRIP®.



ONZE AANPAK STAP VOOR STAP

STRUCTUREEL MEER GROEI EN SLAGKRACHT
Directie, MT, afdeling, team en individu



“Met onze GRIP®-benadering zie ik mensen en organisaties opbloeien. Mensen voelen zich meer zichzelf en meer betekenisvol, ook in de onderlinge samenwerking. Die onbetaalbare energie levert betere resultaten op.”



Martien Plasmeijer
Founder GRIP®

MEETBARE PRODUCTEN | MODULAIR

NO-NONSENSE CONSULTANTS & TRAINERS

GRIP® Visie, missie en waardenontwerp
GRIP® Index
GRIP® Programmamanagement
GRIP® Kernwaardenmeting
GRIP® Training
GRIP® Counseling
GRIP® Auditing
GRIP® Consultancy
GRIP® Procesoptimalisatie
GRIP® Coaching

GRIP® is toepasbaar op:

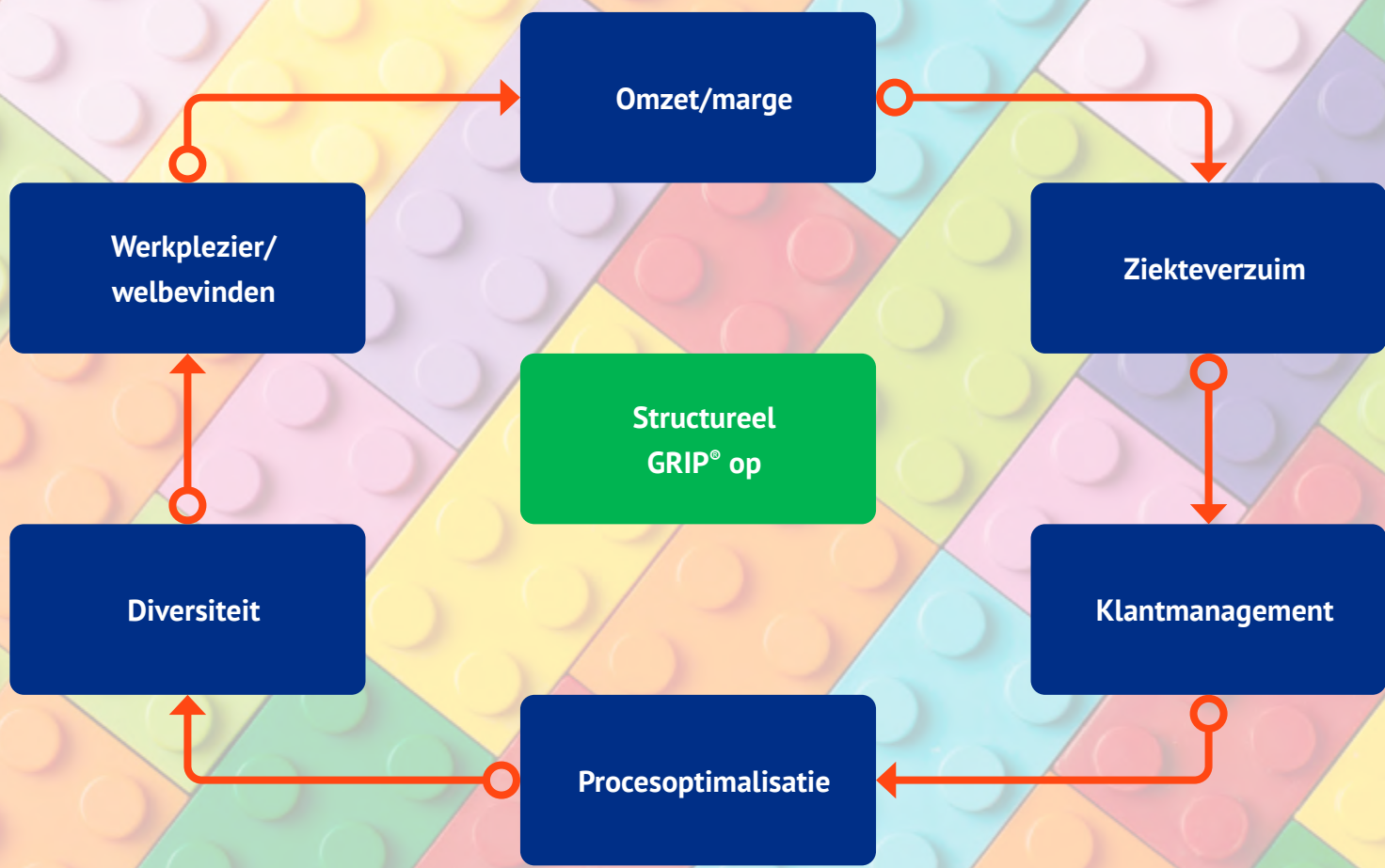
- Organisaties | (MKB-)bedrijven
- Business units
- Afdelingen
- Teams
- Individueel

GRIP

Growing Responsibility In People

buro²
bouwt verantwoordelijkheid

ONZE ONDERWERPEN HANGEN MET ELKAAR SAMEN
GEDRAGSONTWIKKELING | VERANTWOORDELIJK | SAMENWERKING



AAN DE SLAG 1: CREËREN VAN RICHTING EN HOUVAST

EEN AANTAL KERNWAARDEN DIE WIJ IN CO-CREATIE HEBBEN OPGESTELD | 'VOEL' JE ZE?

- **Samen** | Je kent en benut de kracht en het talent van de ander. Je aanvaardt en neemt je verantwoordelijkheid.
- **Open** | Je zorgt dat je de ander begrijpt. Je haalt en geeft feedback.
- **Proactief** | Je neemt initiatief en concretiseert verwachtingen van elkaar. Je maakt afspraken, komt deze na en spreekt elkaar daarop aan.
- **Puur** | Je bent net zo eerlijk en authentiek als onze producten.
- **Betrouwbaar** | Je doet wat je zegt en zegt wat je doet. Je kent en neemt je verantwoordelijkheid.

Voor richting, houvast en het formuleren van doelen beginnen we altijd met het 'morele kompas' van een organisatie: de waarden. Die maken we in co-creatie levendig, begrijpelijk en meetbaar, met bijbehorende gedragskenmerken. Dat doen we omdat mensen niet verantwoordelijk kunnen zijn voor waarden die niet zijn genormeerd.

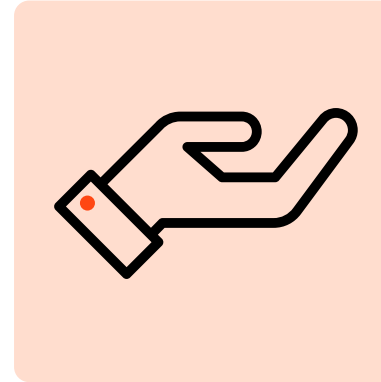
AAN DE SLAG 2: ONS MEETBARE VERANTWOORDELIJKHEIDSPROCES



Beleggen



Aanvaarden



Nemen

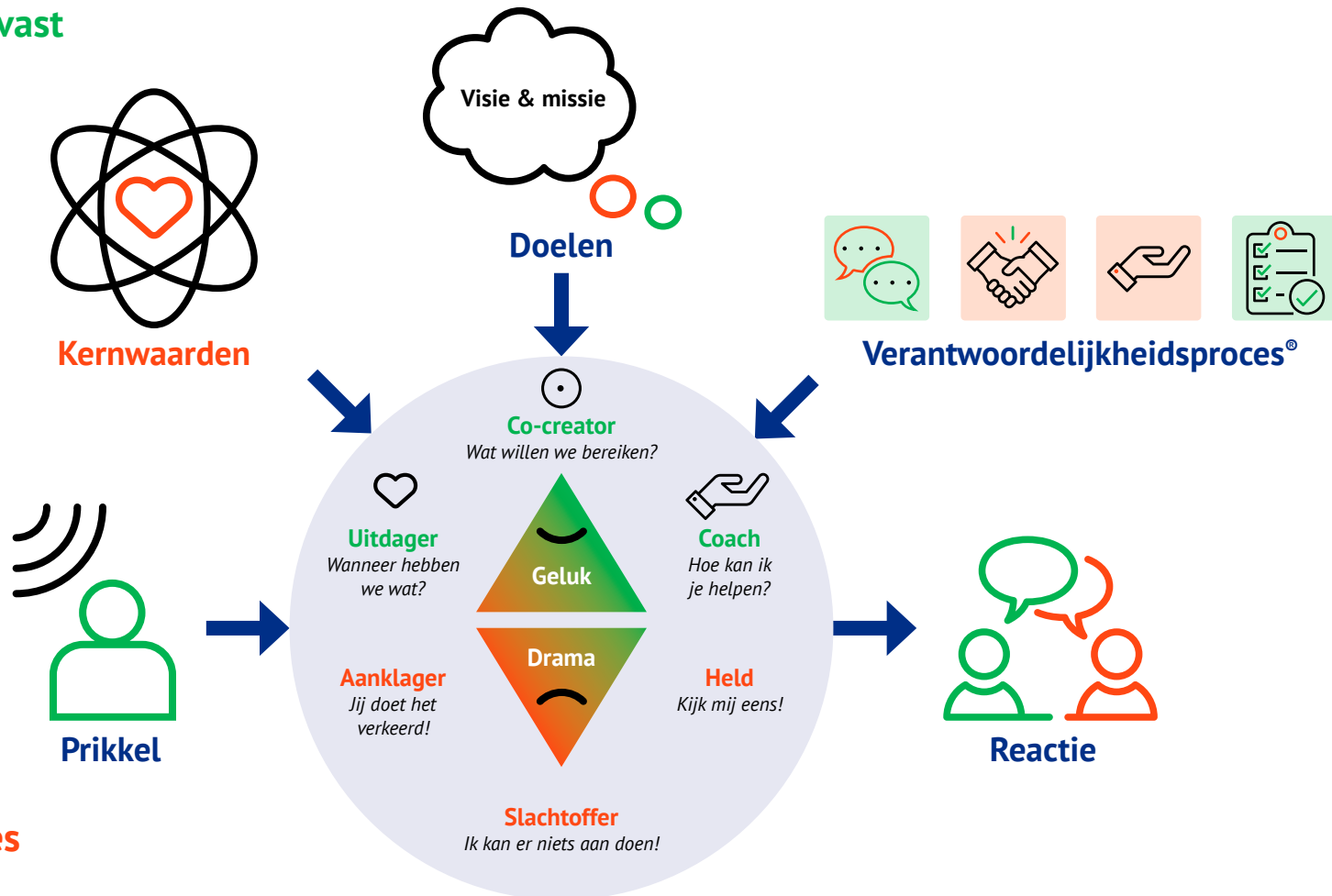


Verantwoorden

Medewerkerstevredenheid is typisch zo'n voorbeeld dat vaak belegd wordt bij HRM en afdelingsmanagers. Maar het gaat hier om een samenspel tussen medewerkers en leidinggevenden. Hoe maak je iedereen verantwoordelijk voor en aanspreekbaar op medewerkerstevredenheid? Samen stroomlijnen we dit proces.

AAN DE SLAG 3: VAN DRAMA NAAR GELUK | ZAKELIJK & PRIVÉ

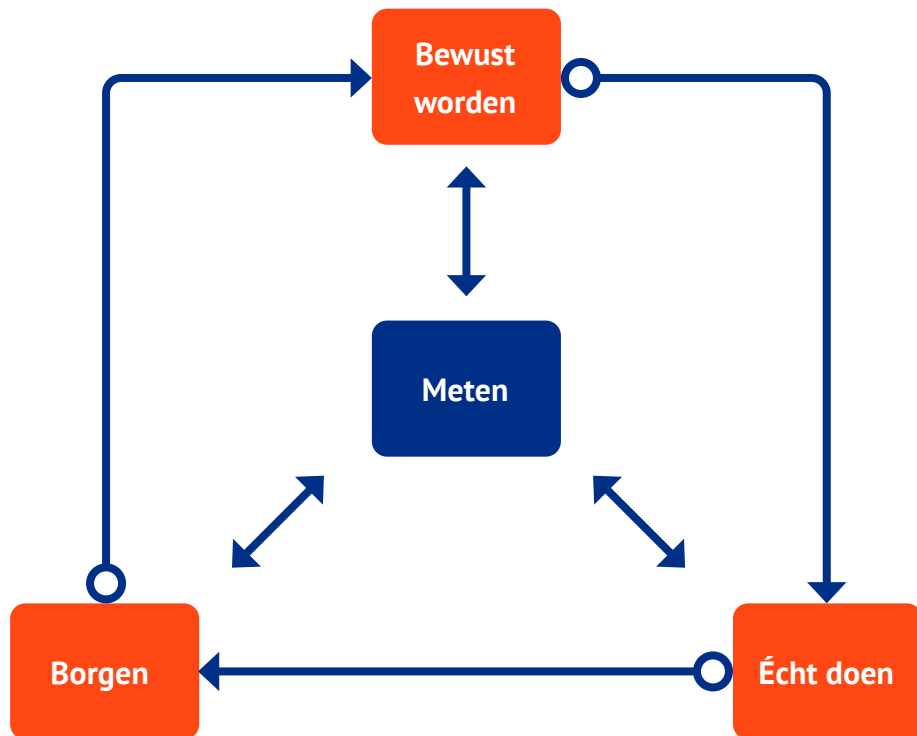
Richting en houvast



Gedrag en proces

Te veel mensen zitten in de onderste dramadriehoek van bovenstaand plaatje. Ze voelen zich aanklager, slachtoffer of held. En gedragen zich daar ook naar. Met interactieve, humorvolle en leerzame GRIP®-sessies laten we jou en jouw medewerkers ervaren dat verantwoordelijkheid nemen loont.

UITERAARD BORGEN WE DE GEZAMENLIJK BEHAALDE SUCCESSEN



Dit is een doorlopend proces dat zich continu aanpast aan de snel veranderende (digitale) wereld. We helpen jou op weg in deze cyclus, zodat het in de organisatiegenen gaat zitten. Jij noemt dit in-control-zijn, wij GRIP-Inside®.



WIE VINDT ONS LEUK | EEN GREEP UIT ONZE KLANTEN

DGA – BELARTO Grafisch bedrijf

“We wilden verantwoordelijkheid vertalen in concrete doelen in zowel resultaten als gedrag. En die bespreekbaar maken. De aangepaste waarden en aanpak van Buro Kwadraat versnelde het productieproces met 6,2%.”

MT – INOVUM Zorgorganisatie

“Door MT en medewerkers samen te laten reflecteren op zelfstandigheid, inzetbaarheid en vitaliteit, maakten we de omslag van een non-profit instelling naar een ‘not-for-profit serviceorganisatie. De NPS-score ging van 6,3 naar 8,7.”

DIRECTIE – BAKKERIJ NOLLEN Bakkersketen

“De omzet steeg harder dan onze organisatie zich ontwikkelde. Dankzij het organiseren van verantwoordelijkheid voor gedrag en doelen treden we met aantoonbaar meer rendement vol zelfvertrouwen onze toekomst tegemoet. Dat is nodig met 16 winkels en grote supermarkten als klant.”



VAN DER VALK



ROBECO

zowonen



HP VALVES

FIBERLINE



Belastingdienst

evean


AFSPREKEN?





Mensen beschikken over vaardigheden en kennis. Maar in essentie gaat het om verantwoordelijkheid als je zaken voor elkaar wilt krijgen. Wij geloven dat je betere resultaten bereikt als mensen hun verantwoordelijkheid kennen, aanvaarden en nemen. Dat realiseren wij met GRIP®, waarmee we doelen en gedrag koppelen aan resultaat.





 Villa Pera, Eemnesserweg 69G, 3743 AE Baarn

 Postbus 110, 3740 AC Baarn

 085 - 06 01 277

 06 - 14 28 92 03

 info@burokwadraat.nl

 www.burokwadraat.nl

 [@burokwadraat-b-v-](https://www.linkedin.com/company/burokwadraat-b-v)

